

**Министерство науки и высшего образования Республики Крым
Профессиональное образовательное частное учреждение
«Крымский экономико-правовой колледж»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Т.М.Высочина
Т.М.Высочина

« 28 » августа 2023 г.

**ПРИМЕРНАЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ТРУДОВОЕ ПРАВО**

Образовательная программа на базе среднего общего образования
Образовательная программа на базе основного общего образования

Специальность
40.02.04 Юриспруденция

Квалификация выпускника: юрист

Курс 2, семестр 3, 4
Форма обучения – очная/заочная

Симферополь, 2023

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июня 2012 г., регистрационный № 24480), с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 декабря 2020 г. № 712 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2020 г., регистрационный № 61828), Приказа Минпросвещения России «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция, Перечня профессий среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17 мая 2022 г. № 336 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 июня 2022 г., регистрационный № 68887).

Составитель (автор): _____, преподаватель ПО ЧУ «Крымский экономико-правовой колледж»

Рабочая программа обсуждена на заседании ПЦК общепрофессиональных дисциплин ПО ЧУ «Крымский экономико-правовой колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
1.1. Область применения программы	
1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы	
1.3. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:	
1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:	
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы	
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины	
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20
3.1. Образовательные технологии	
3.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	
4. ЛИТЕРАТУРА	22

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» является частью основной профессиональной образовательной Программы подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.04 «Юриспруденция» в соответствии с квалификацией специалиста среднего звена «юрист».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной подготовке специалистов в области реализации правовых норм в социальной сфере, выполнения государственных полномочий по пенсионному обеспечению, государственных и муниципальных полномочий по социальной защите населения.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина входит в профессиональный учебный цикл и относится к общепрофессиональным дисциплинам.

1.3. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:

Цели изучения дисциплины:

получение студентами научно-практических знаний по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с трудовыми отношений:

осуществления занятости и трудоустройства, заключения, изменения и прекращения трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, дисциплинарной и материальной ответственности и др.

Задачи изучения дисциплины:

усвоение комплекса теоретических знаний об основных понятиях, категориях и институтах трудового права,

обучение практическим навыкам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контроля за его соблюдением;

овладение понятийным аппаратом изучаемой науки, приобретение практических навыков юридической работы в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

совершенствование творческих способностей будущего юриста;

формирование профессиональной культуры студентов, их мировоззренческой эрудиции.

В результате освоения дисциплины студент должен обладать **общими и профессиональными компетенциями:**

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

ОК 08. Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности;

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

Рабочая программа разработана с учетом ПООП и предполагает освоение профессиональных компетенций правоприменительной деятельности:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права.

ПК. 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.

ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.

ПК 3.3. Составлять подборку законодательства и судебной практики, проектов правовых документов.

В результате освоения программы настоящей дисциплины студент должен:

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;

анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой

деятельности организации;

знать:

нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

содержание российского трудового права;

права и обязанности работников и работодателей;

порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

виды трудовых договоров;

содержание трудовой дисциплины;

порядок разрешения трудовых споров;

виды рабочего времени и времени отдыха;

формы и системы оплаты труда работников;

основы охраны труда;

порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 108 часа, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 70 часов;

самостоятельной работы обучающегося 38 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	70
в том числе:	
лекции	40
практические занятия	30
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	38
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	
Работа с учебной и научной литературой, периодическими изданиями, изучение нормативных правовых актов	
Подготовка докладов, рефератов, сообщений, презентаций.	
Форма промежуточной аттестации по дисциплине:	экзамен (4 семестр)

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	20
в том числе:	
лекции	12
практические занятия	8
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	88
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(если предусмотрено)</i>	
Работа с учебной и научной литературой, периодическими изданиями, изучение нормативных правовых актов	
Подготовка докладов, рефератов, сообщений, презентаций.	
Форма промежуточной аттестации по дисциплине:	экзамен (4 семестр)

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения*
СЕМЕСТР 3			
Раздел 1.	Общая часть		3
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие труда и его роль в жизни общества. Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, правом социального обеспечения). Предмет трудового права. Трудовые отношения. Отношения, непосредственно связанные с трудовыми отношениями. Метод правового регулирования трудовых отношений. Роль и функции трудового права. Система трудового права как отрасли права. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы отрасли трудового права и системы законодательства о труде.	6	
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой.	2	
Тема 2. Источники трудового права	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие и особенности источников трудового права. Источники и формы трудового права, понятие и виды. Система источников трудового права. Основные источники трудового права Российской Федерации. Конституция Российской Федерации как источник трудового права. Международные документы в сфере труда. Конвенции МОТ. Федеральные законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. Действие Трудового кодекса. Подзаконные федеральные нормативные правовые акты. Указы Президента РФ. Постановления Правительства РФ. Ведомственные нормативные правовые	8	3

	акты. Законы субъектов РФ. Подзаконные нормативные правовые акты субъектов РФ. Соотношение законодательства РФ и законодательства субъектов РФ. Общее и специальное законодательство о труде. Виды специальных норм. Нормативные договоры. Локальные акты, содержащие нормы трудового права. Значение постановлений высших судебных органов в применении норм трудового права. Подготовка сообщений и докладов по темам: «История развития трудового законодательства в России»; «Юридическая природа локальных нормативных актов».		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с нормативными правовыми актами, в т.ч. с локальными нормативными актами; изучение дополнительной учебной и научной литературой.	4	
Тема 3. Принципы трудового права	<u>Содержание учебного материала</u> Значение основополагающих принципов трудового права. Виды принципов трудового права. Содержание принципов трудового права. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений. Свобода труда. Запрещение принудительного труда. Запрещение дискриминации в сфере труда. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве. Равенство прав и возможностей работников. Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда. Обеспечение права каждого на защиту своих трудовых прав. Запрет злоупотребления правом.	6	3
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка сообщений и докладов по темам: «Основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»	2	
Тема 4. Субъекты трудового права	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие субъектов трудового права, их классификация. Правовой статус субъектов и его содержание. Трудовая правоспособность. Субъективные права и обязанности. Отличие трудовой правосубъектности от гражданской. Работодатели как субъекты трудового права. Юридические лица.	8	3

	<p>Индивидуальные предприниматели. Физические лица - работодатели. Работники как субъекты трудового права. Органы управления юридического лица и уполномоченные ими лица как субъекты трудового права. Руководитель организации. Понятие трудового коллектива. Полномочия трудового коллектива. Выборные профсоюзные органы как субъекты трудового права. Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих интересов. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности. Организационная структура профсоюзов. Основные функции профсоюзов. Защитная функция профсоюзов. Право профсоюзов на участие в правовом регулировании социально трудовых отношений. Право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства. Право на содействие занятости. Гарантии прав профсоюзов, гарантии членов профсоюзов. Дополнительные гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы.</p>		
	Лекции	4	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка докладов по темам: «Правовое положение субъектов трудового права», «Особенности труд правового статуса иностранных граждан и лиц без гражданства».	2	
Тема 5. Правоотношения в сфере трудового права	<p><u>Содержание учебного материала</u> Понятие и виды правоотношений по трудовому праву. Субъекты трудового правоотношения. Отличие трудового правоотношения от смежных правоотношений, связанных с применением труда. Юридические факты, влекущие возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений. Содержание трудового правоотношения. Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленных службой занятости; работников, избранных, утвержденных или назначенных на должность. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми: организационно-управленческие правоотношения; правоотношения работодателей с профсоюзами; правоотношения по обеспечению занятости и</p>	6	3

	<p>трудоустройству; правоотношения по профессиональной подготовке и повышению квалификации; правоотношения по социальному партнерству; правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства; правоотношения по материальной ответственности; правоотношения по разрешению трудовых споров.</p>		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка докладов по темам: «Правовое положение субъектов трудового права», «Особенности трудово-правового статуса иностранных граждан и лиц без гражданства».	2	
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда	<p><u>Содержание учебного материала</u> Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Представительство интересов работников и работодателей в социальном партнерстве. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений. Понятие и значение коллективного договора. Стороны коллективного договора. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменения и дополнения коллективного договора. Контроль за выполнением условий коллективного договора. Понятие и значение соглашений. Виды соглашений: генеральное, региональные, отраслевые (межотраслевые), территориальные. Участники соглашений. Порядок и сроки разработки и заключения соглашений. Содержание соглашений. Действие соглашений, изменения и дополнения соглашений. Контроль за выполнением условий соглашений.</p>	8	3
	Лекции	4	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Изучение коллективных договоров.	2	

Тема 7. Занятость и трудоустройство	<u>Содержание учебного материала</u> Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Основные направления государственной политики в области занятости населения. Понятие занятости граждан. Круг лиц, считающихся занятыми. Права граждан в области занятости. Формы трудоустройства. Подходящая и неподходящая работа. Понятие безработного, его основные права и обязанности. Порядок регистрации безработных граждан. Меры социальной поддержки безработных. Пособие по безработице. Выплата стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости. Общественные работы. Квотирование рабочих мест.	10	3
	Лекции-дискуссия, мастер - класс с участием практических работников.	4	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка творческого задания по группами обучающихся (в объеме до 15 страницы) по теме: Проблемы занятости отдельных категорий граждан (лиц с ограниченными возможностями, женщин, несовершеннолетних, сельских жителей) населения Крыма. Каждая группа готовит задания по определенной категории граждан	4	
		34(20/14), 18 – с/р	
СЕМЕСТР 4. Раздел 2.	Особенная часть		
Тема 8. Трудовой договор	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие трудового договора. Значение трудового договора. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Необходимые условия трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Факультативные условия трудового договора. Виды трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Юридические гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Документы, предоставляемые при приеме на работу.	6	3

	Оформление приема на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Совмещение, совместительство. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Понятие и виды перевода. Отличие перевода от перемещения. Основания и условия перевода на другую работу. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Переводы по медицинским показаниям. Отстранение от работы.		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся. Работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка презентаций к лекции-конференции по темам: «Заключение трудового договора», «Изменение трудового договора».	2	
Тема 9. Прекращение трудового договора	<u>Содержание учебного материала</u> Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по соглашению сторон. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Основания и порядок прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления увольнения. Производство расчетов при прекращении трудового договора. Выходное пособие. Правовые последствия незаконного увольнения.	6	3
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Вопросы для самостоятельного изучения. Изучение судебной практики по трудовым спорам, связанным с расторжением трудовых договоров.	2	
Тема 10. Рабочее время	<u>Содержание учебного материала</u>	6	2

	<p>Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Режим ненормированного рабочего дня. Режим гибкого рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Понятие сверхурочных работ, случаи и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Продолжительность сверхурочных работ. Оплата сверхурочных работ.</p>		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка докладов по темам «Рабочее время и его правовые нормативы». «Понятие и виды режима рабочего времени».	2	
Тема 11. Время отдыха	<p><u>Содержание учебного материала</u> Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни; праздничные нерабочие дни. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсации за работу в выходной и праздничный день. Право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск. Виды отпусков. Ежегодный основной отпуск. Порядок предоставления ежегодного основного отпуска. Продолжительность ежегодного основного отпуска. Дополнительные отпуска. Виды дополнительных отпусков и порядок предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы, порядок их предоставления.</p>	6	2
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	

	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка докладов по темам «Понятие, значение и виды времени отдыха.», «Понятие, правовые признаки и классификация отпусков.», «Трудовые отпуска: понятие, виды, особенности правового регулирования».	2	
2	<p><u>Содержание учебного материала</u> Основные государственные гарантии по оплате труда. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное. Минимальный размер оплаты труда. Общая характеристика оплаты труда в бюджетной сфере. Тарифно-квалификационный справочник для рабочих; квалификационный справочник для специалистов и служащих. Стимулирующие выплаты. Компенсационные выплаты. Основания и размеры удержаний из заработной платы. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Средняя заработная плата. Система оплаты труда: сдельная, повременная и их разновидности. Оплата при отклонении от нормальных условий труда (оплата сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, в ночное время, при совмещении профессий, при невыполнении норм выработки, при простое и при освоении новых производств). Нормирование труда. Нормы выработки и нормы времени. Порядок их установления.</p>	6	3
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка сравнительной характеристики стимулирующих и компенсационных выплат.	2	
Тема 13. Дисциплина труда	<p><u>Содержание учебного материала</u> Понятие, содержание и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Локальные акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок, порядок их принятия. Меры поощрения по трудовому праву. Виды, основания и порядок применения мер поощрения. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды. Общая дисциплинарная ответственность. Специальная</p>	6	2

	дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок наложения, обжалования, снятия мер дисциплинарного взыскания. Дисциплинарная ответственность руководителя организации.		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Изучение судебной практики по трудовым спорам, обусловленным нарушением трудовой дисциплины	2	
Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие и субъекты материальной ответственности по трудовому праву. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основания и условия привлечения к материальной ответственности. Случаи материальной ответственности работодателя. Размеры и порядок возмещения ущерба, причиненного работнику. Виды материальной ответственности работников. Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности. Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная). Определение размера ущерба и порядок его возмещения.	6	3
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка проектов документов к деловой игре «Материальная ответственность сторон трудового договора»	2	
Тема 15. Охрана труда	<u>Содержание учебного материала</u> Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство РФ об охране труда. Правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии. Организация охраны труда. Права и обязанности работодателя в области охраны труда. Права и	4	2

	<p>обязанности работника в области охраны труда. Медицинские осмотры. Обучение и проверка знаний по охране труда. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>		
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	-	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Работа с нормативными документами.	2	
Тема 16. Трудовые споры	<p><u>Содержание учебного материала</u> Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров. Понятие и порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Система органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: в комиссии по трудовым спорам, суде. Порядок исполнения решений органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Понятие коллективного трудового спора. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Разрешение коллективного трудового спора с участием посредника. Разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Забастовка. Реализация права на забастовку. Порядок ее проведения. Ответственность организаторов и участников незаконной забастовки.</p>	4	2
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Изучение судебной	-	

	практики по трудовым спорам		
Тема 17. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	<u>Содержание учебного материала</u> Защита трудовых прав работников. Система государственных органов контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Структура и задачи Федеральной инспекции труда. Основные полномочия органов государственной инспекции труда. Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда. Порядок осуществления инспектирования работодателей. Защита прав работников профессиональными союзами. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства.	4	2
	Лекции	2	
	Семинарские (практические) занятия	-	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка презентаций по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» (женщин, несовершеннолетних и т.д. и т.п.)	2	
Раздел 3.	Специальная часть		
Тема 18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<u>Содержание учебного материала</u> Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Запрещение труда несовершеннолетних на тяжелых, вредных и опасных работах, связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Медицинское освидетельствование. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	2	1

	местностям. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда надомников.		
	Лекции	-	
	Семинарские (практические) занятия	-	
	Самостоятельная работа обучающихся: изучение конспекта лекций, работа с дополнительной учебной и научной литературой. Подготовка презентаций по темам: «Особенности регулирования труда руководителей отдельных категорий граждан: женщин; лиц с семейными обязанностями; несовершеннолетних; руководителей организаций; лиц, работающих по совместительству; лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; работников, работающих вахтовым методом.	2	
		36(20/16), с/р - 20	
Всего за год 108 часов	Аудиторная работа 70 часов, в том числе 40 часов лекций, 30 часов семинаров. Самостоятельная работа 38 часов		

*) Характеристика уровня освоения учебного материала: 1.- ознакомительный; 2.- репродуктивный; 3.- продуктивный.

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Образовательные технологии

3.1.1. В процессе обучения по дисциплине (модулю), используются различные формы обучения, направленные на повышения запоминаемости и повторяемости знаний студентов, обеспечение выработки устойчивых навыков в сфере профессиональной деятельности.

В сочетании с внеаудиторной самостоятельной работой использование данных форм обучения способствует формированию и развитию у обучающихся необходимых компетенций.

3.1.2. В соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности реализация компетентного подхода должна предусматривать использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий: групповых дискуссий, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития требуемых компетенций обучающихся.

Активные и интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях:

Семестр	Вид занятия*	Используемые активные и интерактивные образовательные технологии
3, 4 семестр	ТО	Лекция-установка, демонстрация презентации, структурирование материала в виде схем, лекция-беседа Участие в лекциях специалистов – практиков по трудовому праву
	ПР	Практическое занятие, учебная дискуссия; обсуждение дискуссионных вопросов, поставленных на лекции, в форме управляемой дискуссии; решение задач, моделирование ситуаций;
	ЛР	-

* ТО – теоретическое обучение, ПР – практические занятия, ЛР – лабораторные занятия

3.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета. Оборудование учебного кабинета: доска, рабочие столы по количеству обучающихся студентов, стол для преподавателя.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

№ п./п.	Наименование	Адрес в сети Интернет
1	ZNANIUM.COM	http://znanium.com
2	ЭБС ЮРАЙТ	www.biblio-online.ru
3	ЭБС «BOOK.ru»	www.book.ru коллекция издательства Проспект Юридическая литература ; коллекции издательства Кнорус Право, Экономика и Менеджмент
4	East View Information Services	www.ebiblioteka.ru Универсальная база данных периодики (электронные журналы)
5	ЭБС IPR-books	Crimea-colltge
6	Правовые системы	КонсультантПлюс

ЛИТЕРАТУРА:

Наименование, Автор или редактор, Издательство, Год издания, кол-во страниц	Вид издания	
	ЭБС (указать ссылку)	Количество печатных изд. в библиотеке
1	2	3
Основная литература		
Трудовое право. Базовый уровень: учебник / Белозерова К.А, Клепалова Ю.И., Козина Е.В., Кучина Ю.А. ; под ред. Ю. А. Кучиной ; Уральский государственный юридический университет. - Москва : Юстиция, 2020. – 362. - (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-4365-3862-4.	https://www.book.ru	13
Певцова, Е.А. Трудовое право : учебник / Певцова Е.А. — Москва : Юстиция, 2021. — 205 с. — ISBN 978-5-4365-6414-2.	https://www.book.ru	
Косаренко, Н.Н. Трудовое право : учебник / Косаренко Н.Н., Шагиев Б.В. — Москва : КноРус, 2022. — 186 с. — ISBN 978-5-406-08814-2.	https://www.book.ru	
Трудовое право : учебник / Гольцов В.Б., под ред., Озеров В.С., Платонов Е.В. — Москва : КноРус, 2020. — 452 с. — ISBN 978-5-406-00692-4	https://www.book.ru	
Дополнительная литература		
Певцова Е.А..Трудовое право. Правовая культура в трудовой деятельности: учебник / Е.А. Певцова. - Москва : Юстиция, 2019. - 205 с. - (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-4365-2487-0		1

<p>Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации / Э. Н. Бондаренко [и др.] ; ред.: С. Ю. Головина, Н. Л. Лютов ; Московский гос. юридический ун-т им. О. Е. Кутафина (МГЮА). - М. : Норма: ИНФРА-М, 2022. - 255 с. ; 20 см. - ISBN 978-5-91768-678-3.</p>	<p>http://znanium.com</p>	<p>1</p>
<p>Павловская, О.Ю. Актуальные вопросы правового обеспечения трудовой занятости и организации трудоустройства в современной России : монография / Павловская О.Ю. — Москва : Русайнс, 2020. — 145 с. — ISBN 978-5-4365-1458-1</p>	<p>https://www.book.ru</p>	
<p>Трудовое право России. Практикум : учебное пособие / В. А. Сафонов [и др.] ; под редакцией В. А. Сафонова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 218 с.</p>	<p>URL: https://urait.ru/bcode/532216</p>	